

CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DEL PUESTO DE ADMINISTRATIVO GRUPO DE ACCIÓN LOCAL ALTMAESPORTS LEADER

El Grupo de Acción Local Altmaesports Leader, por acuerdo de su Asamblea General Ordinaria de 15 de abril de 2019, ha dispuesto convocar una Plaza de Administrativo para la aplicación de su Estrategia de Desarrollo Local Participativo en el marco del Programa de Desarrollo Rural de la Comunitat Valenciana 2014-2020, la cual está sujeta a las siguientes bases:

PRIMERA – Objeto de la convocatoria.

Es objeto de la presente convocatoria la provisión, mediante procedimiento de concurso/entrevista, de un puesto de Administrativo del GAL Altmaesports Leader, en régimen laboral, de carácter temporal y a jornada completa de 40 horas semanales. La contratación se efectuará bajo la modalidad de contrato por obra o servicio regulada en el Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

Esta contratación se financiará con cargo a la submedida 19.4. del PDR-CV 2014-2020 de “Apoyo a los costes de explotación y de animación de la estrategia de desarrollo local participativo”.

SEGUNDA- Funciones del puesto.

Las funciones del puesto de trabajo son las siguientes:

PUESTO PREVISTO	PRINCIPALES FUNCIONES
Administrativo	<ul style="list-style-type: none"> • Atención, información y asesoramiento a promotores. • Apoyo a la gerencia en la elaboración de los informes de elegibilidad y viabilidad para las solicitudes de ayuda y los informes necesarios para la propuesta de ayuda (solicitud de ayuda y solicitud de pago). • Solicitud y tramitación de expedientes propios del grupo. • Control y seguimiento administrativo de expedientes. • Revisión de cumplimiento de los compromisos y justificación documental, en la certificación. • Control de la correspondencia y otros documentos. (Registros de entradas /salidas, etc.). • Documentación y Control del inventario. • Revisión y organización de expedientes. • Colaboración en el control económico y contable. • Archivar expedientes. • Prestar colaboración y apoyo al gerente.

TERCERA – Características del puesto.

PUESTO	ADMINISTRATIVO
TITULACIÓN MÍNIMA	Bachillerato o ciclo formativo de grado medio o equivalentes.
REQUISITOS DE PERFIL MÍNIMO OBLIGATORIO	<ul style="list-style-type: none">• Certificado de “Grau oral de coneixements del Valencià.”• La persona a contratar deberá tener disponibilidad horaria y estar dispuesta a viajar y a desplazarse. Deberá estar en posesión del carnet de conducir B y disponibilidad de vehículo propio.
APTITUDES	<ul style="list-style-type: none">• Capacidad de gestión y organización en el trabajo.• Capacidad de relación con agentes locales y representantes de las Administraciones Públicas.
CENTRO DE TRABAJO	Sede del GAL ALMAESPORTS LEADER (Plaça Creu Roja, nº1 Cincorres) y cualquier ubicación que determine el GAL ALMAESPORTS LEADER dentro del territorio comprendido por el GAL ALMAESPORTS LEADER.
RETRIBUCIONES	23.000 euros anuales (Coste empresa).
PERIODO DE PRUEBA	30 días
DURACIÓN	A partir de la finalización del proceso selección en febrero de 2020, hasta el día de la publicación de la resolución de concesión de la ayuda de la submedida 19.2 de la última convocatoria del periodo de programación del PDR-CV 2014-2020.
JORNADA LABORAL	La establecida por el GAL ALMAESPORTS LEADER en función de las actividades a realizar. (40 horas semanales)

Los candidatos que no cumplan con el perfil mínimo requerido, no serán admitidos en el proceso selectivo.

CUARTA – Requisitos de admisión de las personas candidatas.

Serán requisitos de admisión para tomar parte en este procedimiento selectivo los siguientes:

- a) Tener nacionalidad española o la de un Estado Miembro de la Unión Europea. Igualmente podrán participar en el proceso selectivo en igualdad de condiciones que los nacionales de los Estados Miembros de la Unión Europea, los extranjeros residentes en España que reúnan los requisitos exigidos en la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social. Será siempre requisito indispensable, el conocimiento pleno del idioma español, a nivel hablado y escrito.
- b) Poseer capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- c) No hallarse incurso en ninguno de los supuestos de incapacidad o incompatibilidad establecidos en la legislación vigente, ni haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier Administración Pública ni encontrarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas. Deberá aportarse declaración jurada al respecto.
- d) Tener cumplidos los 16 años y no exceder en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- e) Poseer la titulación exigida en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias.
- f) En el caso de titulación obtenida en el extranjero, deberá acreditarse su homologación por el Ministerio correspondiente o cualquier otro Órgano de la Administración competente para ello.
- g) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes funciones.

- h) Estar en posesión del permiso de conducir B, tener vehículo propio y manifestar mediante declaración jurada la disponibilidad para afrontar los desplazamientos necesarios para las actividades propias del puesto de trabajo.
- i) Los nacionales de los demás Estados Miembros a que se hace referencia en el apartado a) deberán acreditar, además de su nacionalidad y de los requisitos a que hacen referencia los apartados anteriores, no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su estado, el acceso al empleo público. Dicha acreditación se efectuará mediante certificados expedidos por las autoridades competentes de sus países de origen.

Todos los requisitos establecidos en las presentes Bases deberán cumplirse en el momento de la finalización del plazo de presentación de instancias y mantenerse durante el proceso selectivo.

QUINTA – Presentación de solicitudes y admisión de personas candidatas.

Las personas que deseen tomar parte en el proceso selectivo deberán rellenar una solicitud, según modelo **Anexo I**, en la que harán constar sus datos personales. Asimismo, deberán realizar una declaración jurada, manifestando, que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en la base cuarta de la convocatoria y la aceptación de dichas bases.

Las instancias solicitando formar parte en el proceso de selección se dirigirán al GAL ALTMAESPORTS LEADER y se podrán presentar al correo electrónico del GAL altmaesports@gmail.com dentro del **plazo de 7 días naturales**, a contar desde el siguiente a aquel en que aparezca publicada esta convocatoria. Fuera de los plazos señalados anteriormente no se recibirán instancias.

Una vez realizada la inscripción en el proceso selectivo se generará una respuesta a modo de registro de entrada, indicando la recepción de la solicitud y la documentación, en el que constará el día y la hora de recepción de la solicitud.

Estas bases se publicarán en el tablón de anuncios del GAL ALTMAESPORTS LEADER y en la página web www.altmaesports.org.

La solicitud de candidatura de las personas interesadas comprenderá los siguientes documentos:

- Solicitud de Admisión a prueba selectiva firmada por el solicitante, conforme a modelo **Anexo I**.
- Documento de autobaremación de los méritos alegados en la fase de concurso. **Anexo II**.
- Curriculum vitae.
- Copia del Documento Nacional de Identidad.
- Copia de los documentos que acreditan las titulaciones alegadas en el curriculum.
- Certificado de vida laboral expedido por la Tesorería de la Seguridad Social en el que quede constancia por meses.
- Declaraciones juradas establecidas en la base cuarta de esta convocatoria.
- Autorización, en su caso, de publicación de los datos personales si la persona acredita diversidad funcional.

Durante el proceso selectivo se deberán presentar originales de los documentos anteriormente descritos para su comprobación ante el Órgano de Selección. Si no es posible comprobar la autenticación de alguno de los documentos aportados en el proceso, se podrá desestimar la candidatura de dicha persona candidata.

Los méritos alegados por cada candidato/a deberán referirse siempre a fechas anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias y deberán acreditarse mediante la presentación de la documentación pertinente.

En ningún caso se valorarán méritos no alegados o no acreditados documentalmente en plazo.

SEXTA – Órgano de Selección.

6.1. El Órgano de Selección estará constituido por 7 miembros: 3 miembros en representación de la Administración y 4 miembros en representación del GAL ALTMAESPORTS LEADER a elegir por la Junta Directiva.

6.2. Será presidente/a del Órgano de Selección una de las personas designadas en representación del GAL ALTMAESPORTS LEADER a elegir por la Junta Directiva.

6.3. Será secretario/a del Órgano de Selección una de las personas designadas en representación del GAL.

6.4. El Órgano de Selección no podrá constituirse, ni actuar, sin la asistencia de todos sus miembros. Las decisiones se adoptarán por mayoría de los votos de los miembros presentes.

La actuación del Órgano de Selección se ajustará estrictamente a las bases de la convocatoria. No obstante, el Órgano de Selección resolverá las dudas que surjan de su aplicación y podrá tomar los acuerdos que correspondan por unanimidad, para aquellos supuestos no previstos en las bases.

6.5. Se levantará acta de las actuaciones realizadas en cada sesión.

6.6. Las resoluciones del Órgano de Selección serán elevadas a la Junta Directiva del GAL ALTMAESPORTS LEADER, para su ratificación.

Asimismo, serán objeto de ratificación por la Junta Directiva los acuerdos que adopte el Órgano de Selección en aquellos supuestos no previstos en las bases.

6.7. A efectos de comunicaciones y demás incidencias, el Órgano de Selección tendrá la sede en Plaça Creu Roja nº 1, Cinto Torres.

6.8. El Órgano de Selección estará sujeto a lo establecido en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015 de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público, en cuanto a la abstención y la recusación.

Miembros del Órgano de Selección:

Por el Grupo de Acción Local Altmaesports Leader:

Titulares:

Presidenta: José Antonio Cruz Ferrer. Gerente del G.A.L. Altmaesports Leader.

Secretaria: M.ª José Castel Piquer. RAF G.A.L. Altmaesports Leader.

Vocal: David Vicente Segarra. Presidente del G.A.L. Altmaesports Leader.

Vocal Angel Guardiola Monferrate Tesorero del G.A.L. Altmaesports Leader.

Suplentes (sustituyen indistintamente a las personas titulares):

- Lucía Martí Adell . Miembro de la Junta del G.A.L. Altmaesports Leader.
- Mireia Mestre Membrado. Miembro de la Junta del G.A.L. Altmaesports Leader.
- Pablo Roig Ferrando. Secretario del G.A.L. Altmaesports Leader.
- Rhamses Ripolles Puig. Vicepresidente 1º Junta del G.A.L. Altmaesports Leader

Por la Administración:

TITULARES

-Isabel Gomis Moratal. Subdirectora General de Desarrollo Rural, Calidad Alimentaria y Producción Ecológica.

-M.ª Carmen Escrivá Badiola. Subdirectora General de la Agencia Valenciana de Fomento y Garantía Agraria.

-Amparo Alapont Navarro. Técnica del Servicio de Personal de la Conselleria de Agricultura, Medio Ambiente, Cambio Climático y Desarrollo Rural.

SUPLENTE (substituyen indistintamente a las personas titulares)

- Angels García Mata. Subdirectora del Gabinete Técnico.
- Cristina Gregori Benítez. Jefa de Servicio de Estrategia Territorial Rural
- Juan Daniel García Meseguer. Técnico del Servicio de Estrategia Territorial Rural.
- Isabel Abad Moyano. Técnica del Servicio de Estrategia Territorial Rural.
- Inmaculada Rodrigo Cañete. Técnica del Servicio de Estrategia Territorial Rural.

SEPTIMA – Sistema de selección.

Consistirá en una primera fase de concurso de méritos y una segunda fase de entrevista personal.

La puntuación máxima de las dos fases, junto a la puntuación adicional por diversidad funcional, será de 100 puntos, con la siguiente distribución:

1. Fase de concurso de méritos: 65 puntos
2. Fase entrevista: 30 puntos
3. Puntuación adicional por diversidad funcional: 5 puntos

OCTAVA – Fase de concurso de méritos

La fase de concurso de méritos tendrá carácter eliminatorio, estableciéndose una puntuación mínima para pasar a la fase de entrevista.

Esta fase se valorará hasta un máximo de 65 puntos, para superar esta fase deberán obtenerse al menos 30 puntos.

Los méritos alegados por los solicitantes deberán referirse siempre a fechas anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias y deberán acreditarse mediante la presentación de la documentación pertinente.

En ningún caso, se valorarán méritos no alegados o no acreditados documentalmente en plazo.

El Órgano de Selección, examinará los méritos aducidos por las personas candidatas y los calificará con arreglo al siguiente baremo:

a) Experiencia (en este apartado se podrá obtener un máximo de 35puntos):

Se valorarán de forma objetiva los méritos aportados por la persona candidata:

- Servicios prestados en materia de desarrollo local y procesos participativos, en el sector público o privado: 0,45 puntos por mes trabajado.
- Servicios prestados como personal técnico o administrativo en administraciones públicas: 0,40 puntos por mes trabajado.
- Servicios prestados como personal técnico o administrativo en empresas privadas: 0,35 puntos por mes trabajado.

b) Formación (en este apartado se podrá obtener un máximo de 30puntos):

Se valorarán de forma objetiva los méritos aportados por la persona candidata:

Titulación Académica	Máximo 20 puntos
Licenciatura o Titulación universitaria de Grado (subgrupo 1)	10 puntos
Diplomatura o Titulación universitaria de Grado (subgrupo 2)	7 puntos
Formación Profesional de Grado Superior (Familia de Administración y Gestión)	6 puntos
Formación Profesional de Grado Superior (Otra Familia Profesional)	5 puntos
Formación Profesional de Grado Medio (Familia de Administración y Gestión)	3 puntos
Formación Profesional de Grado Medio (Otra Familia Profesional)	2 puntos
Master (según RD 1125/2003 1ETCS=25horas)	0,05 puntos porETCS
El título por el que se opta a la plaza no es objeto de baremación. Para titulaciones adicionales, los puntos se darán por título académico presentado, en el caso de que la persona candidata tenga dos o más títulos de una misma categoría (Ejem. dos licenciaturas, tres másters, etc, los puntos se duplicarán/triplicarán ...etc. en función de los presentado)	
Idiomas	Máximo 10 puntos
Valencià	Máximo 5 puntos
Certificado grado elemental de la JQCV	3 puntos
Certificado grado medio de la JQCV	4 puntos
Certificado grado superior de la JQCV	5 puntos
Aunque la persona candidata disponga de varios títulos de niveles de valenciano, se puntuará únicamente el certificado con nivel más alto.	
Idiomas Comunitarios	Máximo 5 puntos
Nivel A2	1 puntos
Nivel B1	2 puntos
Nivel B2	3 puntos
Nivel C1	4 puntos
Nivel C2	5 puntos
Los títulos de idiomas comunitarios deben ser expedidos por la Escuela Oficial de Idiomas u organismo competente y autorizado. Los puntos se otorgarán por el idioma/los idiomas de los que se pueda demostrar el nivel adquirido con la titulación competente (únicamente se valorará el nivel más alto de conocimiento del idioma).	
Formación Complementaria	Máximo 5 puntos
De 0 a 25 horas de formación	2 puntos
De 26 a 50 horas de formación	3 puntos
De 51 a 100 horas de formación	4 puntos
Más de 101 horas de formación	5 puntos
Los títulos relacionados con el puesto de trabajo se valorarán de forma individual. Se exigirá que las titulaciones presentadas estén homologadas por un organismo contrastado.	

En esta fase también se baremará la puntuación referente a la diversidad funcional:

Diversidad Funcional	Máximo 5 puntos
Grado mayor a 1% e inferior al 33 %	3 puntos
Grado igual o superior al 33 %	5 puntos

El Órgano de Selección tiene un plazo de **10 días naturales desde** que se cierra el plazo de presentación de solicitudes para baremar y evaluar la fase de concurso de méritos, y determinar la puntuación de cada persona candidata.

Una vez se hayan baremado las propuestas recibidas por las personas candidatas en esta fase, se realizará una exposición pública en el tablón de anuncios y la web www.altmaesports.org del listado provisional de las puntuaciones obtenidas y las personas candidatas que hayan pasado a la fase de entrevista.

Este listado estará en exposición durante un plazo de **2 días hábiles**, pasado dicho plazo, sino se han recibido alegaciones al respecto, se publicará el listado definitivo que también estará en exposición pública en el tablón de anuncios y la www.altmaesports.org durante un plazo de **2 días hábiles**.

NOVENA – Fase de entrevista.

Una vez finalizado el plazo de exposición pública, el Órgano de Selección contactará con las personas candidatas para realizar las entrevistas.

Las entrevistas se realizarán en la sede del GAL situada en Plaça Creu Roja nº 1, Cinctorres.

Solo accederán a esta fase las personas que hayan obtenido al menos 30 puntos en la fase anterior.

Esta fase constará de la realización de una entrevista personal con una puntuación máxima de 30 puntos.

En la entrevista curricular se valorarán los siguientes aspectos:

Valoración entrevista personal Administrativo	Máximo 30 puntos
Conocimientos, habilidades, capacidades y destrezas necesarias para el desempeño del puesto de trabajo solicitado.	5 puntos
Actitud y motivación hacia el puesto de trabajo.	5 puntos
La capacidad de transmisión y/o comunicación verbal y no verbal.	2,5 puntos
Conocimiento de características del territorio del GAL Altmaesports Leader.	10 puntos
Conocimiento de la EDLP del GAL Altmaesports Leader.	5 puntos
Conocimiento de políticas y programas en materia de Desarrollo Rural y los Fondos Estructurales en las políticas de Desarrollo.	2,5 puntos

El Órgano de selección tiene un plazo de **7 días naturales** desde que se realiza la última entrevista, para determinar la puntuación final de cada persona candidata.

Una vez se haya baremado y se obtenga una puntuación final de las personas candidatas se dará traslado de los acuerdos tomados a la Junta Directiva para su ratificación.

DÉCIMA – Selección definitiva.

La suma de las puntuaciones alcanzadas por cada candidato en las fases de entrevista y de valoración de los méritos aducidos en la fase de concurso, determinará el orden de la clasificación provisional.

En caso de empate, se dirimirá a favor de aquella persona que haya alcanzado mejor puntuación en el apartado de méritos por experiencia profesional; de persistir aún el empate, se solventará a favor de la persona con mejor puntuación en la fase de entrevista.

La propuesta del Órgano de Selección deberá ser ratificada por la junta directiva. Tras su ratificación se procederá a una exposición pública en el tablón de anuncios y la web www.altmaesports.org del listado provisional de las personas que hayan sido seleccionadas.

Este listado estará en exposición durante un plazo de **2 días hábiles**, pasado dicho plazo, si no se han recibido alegaciones al respecto, se publicará el listado definitivo que también estará en exposición pública en el tablón de anuncios y la web www.altmaesports.org durante un plazo de **2 días hábiles**.

UNDÉCIMA – Adquisición de la condición de personal de la asociación

La incorporación de la personal seleccionada al puesto de trabajo como administrativo/a se efectuará a partir de febrero de 2020, una vez terminado el periodo de selección.

DUODÉCIMA – Bolsa de trabajo

Se creará una bolsa de trabajo para el puesto, según orden de puntuación obtenida, con objeto de cubrir más plazas, en caso de que el GAL decida contratar más personal en un futuro, o se produzcan bajas en las personas contratadas.

TRIGÉSIMA – Protección de datos

Se pone en conocimiento de las personas interesadas en participar en la oferta de empleo, que los datos personales que se faciliten en el proceso selectivo serán incorporados a un fichero titularidad del GAL, con la finalidad de hacerles partícipes en el proceso de selección de conformidad con las presentes bases. Estas podrán prestar su consentimiento para llevar a cabo la publicación de sus datos con el fin de dar publicidad de los resultados obtenidos en la selección de la convocatoria. Sus datos no serán comunicados a terceros ni se destinarán a fines distintos de aquellos para los que han sido recabados

Se informará que las personas candidatas pueden ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición en los términos previstos en la Ley Orgánica 15/99 y normativa de desarrollo y, en su caso, por los procedimientos definidos al efecto por el GAL.

En caso de que una persona acredite diversidad funcional, la publicación de sus datos personales correspondientes a la totalidad de las fases del proceso de selección requerirán de la autorización expresa por parte de esta persona.

En Cinctorres, a 24 de enero de 2020

Fdo. David Vicente Segarra
Presidente GAL Altmaesports Leader

A/A Sr.Presidente GAL Altmaesports Leader

ANEXO I

SOLICITUD DE ADMISIÓN AL PROCESO SELECTIVO PARA CUBRIR LA PLAZA DE ADMINISTRATIVO DEL GAL
ALTMAESPORTS LEADER EN LA PROGRAMACIÓN 2014-2020

D./D^a.

con DNI nº con domicilio en provincia de

..... CP

Teléfono:

E-mail:

SOLICITA:

Ser admitido/a al proceso selectivo, para cubrir plaza de Administrativo del GAL Altmaesports Leader en la programación 2014-2020.

Para ello adjunta la siguiente documentación:

- Curriculum vitae.
- Documento de autobaremación de los méritos acreditados en la fase de concurso. **Anexo II.**
- Copia del Documento Nacional de Identidad.
- Copia de los documentos acreditativos de la titulación exigida en la convocatoria, así como de los méritos y las circunstancias alegados en el curriculum que deban ser valorados.
- Certificado de vida laboral expedido por la Tesorería de la Seguridad Social en el que quede constancia por meses.
- Declaraciones juradas establecidas en la base cuarta de la convocatoria.
- Autorización, en su caso, de publicación de los datos personales si la persona acredita diversidad funcional.

En a.....de.....de 2020

Fdo.

ANEXO II – AUTOBAREMACIÓN MÉRITOS

Experiencia – Máximo 35 puntos

Servicios prestados en materia de desarrollo local y procesos participativos, en el sector público o privado	
Servicios prestados como personal técnico o administrativo en administraciones públicas	
Servicios prestados como personal técnico o administrativo en empresas privadas	
PUNTUACIÓN TOTAL CANDIDATO (EXPERIENCIA)	

Formación – Máximo 30 puntos

Titulación Académica	Máximo 20 puntos
Idiomas	Máximo 10 puntos
Valencià	Máximo 5 puntos
Idiomas Comunitarios	Máximo 5 puntos
Formación Complementaria	Máximo 5 puntos
PUNTUACIÓN TOTAL CANDIDATO (FORMACIÓN)	

PUNTUACIÓN TOTAL EXPERIENCIA	
PUNTUACIÓN TOTAL FORMACIÓN	
PUNTUACIÓN TOTAL DISCAPACIDAD	
TOTAL PUNTUACIÓN MÉRITOS	

En a.....de.....de 2020

Fdo.